



Godkendelse af lønpolitik

Forslag

Bestyrelsen foreslår at tilpasse pensionskassens lønpolitik, så den bringes i overensstemmelse med lovgivningen og pensionskassens forhold.

Baggrund for forslaget

Det er en væsentlig politisk prioritet for EU-Kommissionen at opnå klimamålene i Paris-aftalen. Dette har bl.a. ført til ny EU-regulering for bæredygtig finansiering – den såkaldte disclosure-forordning, der trådte i kraft den 10. marts 2021, og som er det første lovtiltag blandt flere nye på dette område.

Formålet med disclosure-forordningen er at understøtte bæredygtig udvikling og ensrette, hvad der kan karakteriseres som bæredygtigt. Forordningen indfører principper og krav om håndtering og rapportering af bæredygtighedsforhold i den finansielle sektor. Dette for at forhindre såkaldt 'green-washing', hvor et finansielt produkt kaldes bæredygtigt uden reelt at være det. Derudover skal reglerne sikre tilliden til bæredygtige finansielle produkter og dermed øge mængden af investeringer heri.

Pensionskassen er som udbyder af pensionsprodukter til sine medlemmer omfattet af disclosure-forordningen, der stiller krav om integration af bæredygtighedsrisici i aflønningsstrukturen for ikke at tilskynde til overdreven risikotagning med hensyn til bæredygtighedsrisici. På den baggrund forelægges generalforsamlingen en opdatering af lønpolitikken, der efter overordnede principper indarbejder dette krav. Herudover foreslås en række mindre ændringer af præciserende og redaktionel karakter.

Der henvises til vedlagte lønpolitik, der indeholder de enkelte forslag i sin fulde ordlyd (ændringsmærket).

Hovedprincipper i Lønpolitikken

Pensionskassens lønpolitik er udformet, så den – i overensstemmelse med de finansielle aflønningsregler – understøtter en sund og effektiv risikostyring samt pensionskassens langsigtede interesser og resultater, og dermed ikke tilskynder overdreven risikotagning.

Det er pensionskassens bestyrelse, som fastlægger pensionskassens lønpolitik. Lønpolitikken er ens i de fire pensionskasser og PKA+ Pensions Forsikringselskab A/S, der indgår i PKA-samarbejdet. Det er et lovkrav, at ændringer i lønpolitikken skal godkendes af generalforsamlingen som et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Lønpolitikken gælder for de ansatte i pensionskassen. Det drejer sig p.t. om følgende:

- Den administrerende direktør
- De fire fagdirektører, der indgår i den faktiske ledelse af pensionskassen
- Den ansvarshavende aktuar
- Nøglepersonerne for de fire lovpligtige kontrolfunktioner – aktuarfunktionen, compliancefunktionen, risikostyringsfunktionen og intern auditfunktionen.



Hovedprincippet i lønpolitikken er, at der ikke anvendes variabel løn til pensionskassens bestyrelse og direktion samt væsentlige risikotagere, der er ansat direkte i pensionskassen. Medarbejdere, der udfører kontrol-/revisionsopgaver kan dog modtage engangsvederlag for ekstraordinære præstationer.

Alle øvrige ansatte, der udfører opgaver for pensionskassen er alene ansat i PKA A/S. Der er vedtaget en lønpolitik i PKA A/S, der regulerer aflønningsforholdene for de øvrige ansatte i PKA A/S, og som følger principperne i aflønningsreglerne for finansielle virksomheder.

Væsentligste ændringsforslag

Nedenfor gennemgås de væsentlige forslag til ændringer af lønpolitikken.

- Lønpolitikken udbygges med overordnede principper og krav om integration af bæredygtighedsrisici i aflønningsstrukturen, så den er i overensstemmelse med disclosure-forordningen. Herved vil lønpolitikken ikke tilskynde en overdreven risikotagning med hensyn til bæredygtighedsrisici. Dette omfatter også væsentlige risikotagere, som er ansat i PKA A/S, og som udfører arbejde for pensionskassen, idet en tilsvarende bestemmelse samtidig indsættes i lønpolitikken for PKA A/S.
- Lønpolitikken gælder for de fire pensionskasser i PKA-fællesskabet og udvides til at omfatte PKA+ Pension Forsikringselskab A/S, da lønpolitikkerne for virksomhederne i PKA-fællesskabet er ensartede i form og indhold.
- Endelig indeholder lønpolitikken en række mindre ændringer af præciserende og redaktionel karakter, herunder sproglige tilpasninger.

Bestyrelsens indstilling

Bestyrelsen indstiller til generalforsamlingen at godkende den tilpassede lønpolitik i overensstemmelse med de fremlagte forslag.