

Lønpolitik

Alle finansielle virksomheder – herunder også pensionskasserne i PKA – skal have en lønpolitik, hvis formål er at fremme en sund og effektiv risikostyring.

Bestyrelserne og de ansatte i pensionskasserne får alle deres honorar/løn fastsat af PKA A/S, der også udbetaler honorarerne/lønnen.

Reglerne om lønpolitik gælder for bestyrelse og direktion, for medarbejdere, der reelt driver selskabet og for medarbejdere, hvis arbejde har en væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil. Alle ansatte i pensionskasserne er også ansatte i PKA A/S. Der er endvidere en gruppe af medarbejdere – fortrinsvis i investeringsafdelingen – der kan forpligte pensionskasserne, og som udelukkende er ansat i PKA A/S. Disse medarbejdere er ikke omfattet af pensionskassernes lønpolitik, men omfattet af lønpolitikken i PKA A/S.

Lønpolitik i PKA

Lønpolitikken i PKA A/S er fastsat af bestyrelsen i PKA A/S, og gælder for bestyrelserne i PKA A/S og pensionskasserne, direktionen i PKA A/S, den ansvarshavende aktuar, nøglepersonerne for risikostyring, compliance og intern audit, og de øvrige medlemmer af pensionskassernes investeringskomite og for de medarbejdere i investeringsafdelingen, der har indflydelse på pensionskassernes risikoprofil.

Den overordnede lønpolitik er, at medarbejdere skal have en aflønning, der er konkurrencedygtig i branchen således, at PKA kan fastholde og rekruttere kompetente medarbejdere.

I PKA A/S er det alene visse medarbejdere i investeringsafdelingen, der har en aftale om bonusordning, og dermed mulighed for at optjene variabel løn. Bonusaftalen medfører, at de pågældende medarbejdere får en bonus udmålt efter, hvorvidt de præsterer et merafkast til pensionskassen i forhold til benchmark og i forhold til en gruppe af sammenlignelige pensionskasser. Halvdelen af den optjente bonus udbetales i optjeningsåret. Den resterende del udbetales løbende over de følgende tre år. Der kan desuden maksimalt udbetales bonus svarende til 6 måneders løn. Investeringsdirektøren har fast løn, og er ikke omfattet af bonusaftaler. Investeringsafdelingen er i forbindelse med deres disponeringer bundet af pensionskassernes risikorammer. Disse risikorammer fastlægges ikke i investeringsafdelingen, men af bestyrelse og direktion og er styret af arbejdet med pensionskassernes risikomodell. Bonus udbetales kontant, da der ikke kan udstedes aktier eller afledte finansielle instrumenter i PKA.

For medarbejdere i PKA med kontrol- og revisionsopgaver gælder, at der kan udbetales engangsvederlag for udførelse af særlige arbejdsopgaver. Engangsvederlaget må ikke have sammenhæng med resultaterne i de afdelinger, der føres kontrol med.

Bestyrelseshonorarerne skal afspejle det ansvar og de arbejdsopgaver, som er pålagt bestyrelsesmedlemmerne. Bestyrelseshonoraret er fast. Bestyrelseshonoraret er ikke pensionsgivende, og der kan ikke aftales fratrædelsesgodtgørelser for bestyrelsesmedlemmer.

Direktionen og den ansvarshavende aktuar har også fast løn. Der anvendes fuldt afdækkede pensionsordninger, og der er ikke indgået aftale om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelser. Direktører har et opsigelsesvarsel på 1 år. Den administrerende direktør har dog et opsigelsesvarsel på 1½ år ved 'change of control'. Den ansvarshavende aktuar har et opsigelsesvarsel, der følger funktionærlovens regler med et tillæg på to måneder.

Under hensyntagen til den begrænsede brug af variabel løn i PKA, er det fundet tilstrækkeligt, at lønpolitikken er blevet behandlet på et enkelt bestyrelsesmøde efter oplæg fra administrationen. Der er ikke fundet behov for nedsættelse af et aflønningsudvalg. Den variable løn afregnes en gang årligt, og bestyrelsen kontrollerer efterfølgende, at lønpolitikken er overholdt.

Lønpolitik i pensionskasserne

Pensionskassernes lønpolitik er formelt fastsat af pensionskassernes bestyrelser, men skal som følge af PKA konstruktionen være ens. Lønpolitikken for pensionskasserne afstikker rammerne for den del af PKA's lønpolitik, der omhandler bestyrelserne og de ansatte i pensionskasserne.

Det fremgår af pensionskassens lønpolitik, at bestyrelsen har fast honorar. Honoraret er ikke pensionsgivende, og der aftales ikke fratrædelsesgodtgørelser for bestyrelsen.

De ansatte i pensionskasserne har også fast løn. Der anvendes fuldt afdækkede pensionsordninger, og der er ikke indgået aftale om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelser. Den administrerende direktør har et opsigelsesvarsel på 1½ år. Den ansvarshavende aktuar har et opsigelsesvarsel, der følger funktionærlovens regler med et tillæg på to måneder. Ansatte i pensionskassen med kontrol- eller revisionsopgaver kan dog modtage engangsvederlag relateret til særlige arbejdsopgaver.

Oplysning om optjente beløb 2019

Pensionskasserne

Samlede beløb optjent:

Pensionskassen for Sygeplejersker og Lægesekretærer Bestyrelse med fast honorar (11 personer)	1.005 t.kr.
Pensionskassen for Sundhedsfaglige Bestyrelse med fast honorar (16 personer)	1.276 t.kr.
Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale Bestyrelse med fast honorar (12 personer)	1.054 t.kr.
Pensionskassen for Farmakonomer Bestyrelse med fast honorar (8 personer)	814 t.kr.

PKA

Samlede beløb optjent	
Direktion med fast løn	4.336 t.kr.
Andre væsentlige risikotagere med fast løn (7 personer)	14.344 t.kr.
Væsentlige risikotagere i PKA's investeringsafdeling omfattet af bonusordning (16 personer)	17.708 t.kr.
- heraf variabel	3.567 t. kr.

Den samlede optjente variable løn i 2019 var 4.087 t. kr. Der er udbetalt i 1.085 t. kr. i variabel løn i 2019 som er optjent i 2018.

Optjent saldo til afregning i 2020 udgør 2.411 t. kr. Positiv saldo til afregning de kommende år udgør i alt 2.778 t. kr. begge saldiene vedrører 2018 og 2019.

Der anvendes hverken nyansættelses- eller fratrædelsesgodtgørelse i PKA.

Individualiserede oplysninger om honorar til bestyrelserne findes i de respektive [pensionskassers årsrapporter](#).