

# Lønpolitik

Alle finansielle virksomheder – herunder også pensionsvirksomhederne administreret af PKA A/S – skal have en lønpolitik, hvis formål er at fremme en sund og effektiv risikostyring.

Lønpolitikken har til formål at sikre, at der ikke i forbindelse med aflønningen af medarbejdere er økonomiske incitamenter, der kan medvirke til at der bliver taget unødvendigt store risici på vegne af de pensionskasser og pensionsselskabet (samlet benævnt 'Pensionsvirksomhederne'), som administreres af PKA A/S som led i PKA-administrationsfællesskabet.

Pensionsvirksomhederne udgøres af følgende finansielle virksomheder:

- Pensionskassen for Sygeplejersker og Lægesekretærer
- Pensionskassen for Sundhedsfaglige
- Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale
- Pensionskassen for Farmakonomer
- PKA+Pension Forsikringselskab A/S

Reglerne om lønpolitik gælder for bestyrelse og direktion, for medarbejdere, der reelt driver selskabet og for medarbejdere, hvis arbejde har en væsentlig indflydelse på selskabets risikoprofil. Alle ansatte i Pensionsvirksomhederne er også ansatte i PKA A/S. Der er desuden en gruppe af medarbejdere – fortrinsvis i investeringsafdelingen – der kan forpligte Pensionsvirksomhederne, og som udelukkende er ansat i PKA A/S, hvorfor de som væsentlige risikotagere er omfattet af lønpolitikken.

## Lønpolitik i PKA-fællesskabet

Lønpolitikken fastlægges af bestyrelserne i PKA-administrationsfællesskabet og gælder i 2021 for

- Bestyrelserne i PKA A/S og Pensionsvirksomhederne
- Direktionen i PKA A/S og Pensionsvirksomhederne
- Den ansvarshavende aktuar for Pensionsvirksomhederne
- Finansdirektøren, Investeringsdirektøren, Medlemsdirektøren og Den juridiske direktør i PKA A/S og Pensionsvirksomhederne (fagdirektørerne er som en del af den faktiske ledelse udpeget som nøglepersoner i Pensionsvirksomhederne)
- Nøglepersonerne for risikostyrings-, compliance-, intern audit- og aktuarfunktionen for Pensionsvirksomhederne
- Eventuelle medlemmer af Pensionsvirksomhedernes investeringskomité, der ikke er omfattet af ovenstående personkreds
- De medarbejdere i investeringsafdelingen i PKA A/S, der kan forpligte Pensionsvirksomhederne investeringsmæssigt og har en væsentlig indflydelse på Pensionsvirksomhedernes risikoprofil.

Herudover omfatter lønpolitikken medarbejdere, der udfører kontrolfunktioner/revisionsopgaver.

Lønpolitikken understøtter Pensionsvirksomhedernes langsigtede interesser samt en sund og effektiv risikostyring, der ikke tilskynder til overdreven risikotagning, herunder også med hensyn til bæredygtighedsrisici, der er integreret i investeringsbeslutninger.

Den overordnede lønpolitik er, at medarbejdere skal have en aflønning, der er konkurrencedygtig i branchen således, at PKA kan fastholde og rekruttere kompetente medarbejdere.

I PKA A/S er det alene visse medarbejdere i investeringsafdelingen, der har en aftale om bonusordning, og dermed mulighed for at optjene variabel løn. Bonusaftalen medfører, at de pågældende medarbejdere får en bonus udmålt efter, hvorvidt de præsterer et merafkast til Pensionsvirksomhederne i forhold til benchmark og i forhold til en gruppe af sammenlignelige pensionskasser. Halvdelen af den optjente bonus udbetales i optjeningsåret. Den resterende del udbetales



løbende over de følgende tre år. Der kan desuden maksimalt udbetales bonus svarende til 6 måneders løn.

Investeringsdirektøren har fast løn, og er ikke omfattet af bonusaftaler. Investeringsafdelingen er i forbindelse med deres disponeringer bundet af Pensionsvirksomhedernes risikorammer. Disse risikorammer fastlægges ikke i investeringsafdelingen, men af bestyrelse og direktion og er styret af arbejdet med Pensionsvirksomhedernes risikomodel. Bonus udbetales kontant, da der ikke kan udstedes aktier eller afledte finansielle instrumenter i PKA.

For medarbejdere i PKA A/S med kontrol- og revisionsopgaver gælder, at der kan udbetales engangsvederlag for udførelse af ekstraordinære arbejdsopgaver. Engangsvederlaget må ikke være afhængig af resultatet i de afdelinger, der føres kontrol med, og må ikke overstige to måneders løn.

Bestyrelshonoraret er fast. Bestyrelshonoraret er ikke pensionsgivende, og der kan ikke aftales fratrædelsesgodtgørelser for bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelshonorarerne skal afspejle det ansvar og de arbejdsopgaver, som er pålagt bestyrelsesmedlemmerne.

Direktionen, fagdirektørerne og den ansvarshavende aktuar har fast løn. Der anvendes fuldt af-dækkede pensionsordninger, og der er ikke indgået aftale om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelser. Den administrerende direktør har et opsigelsesvarsel på 1 år. Opsigelsesvarslet forlænges til 1½ år i tilfælde af fusion eller lignende overtagelse ('change of control'). For øvrige ansatte følges funktionærlovens regler – med mulighed for individuelt aftalte forlængede opsigelsesvarsler op til 1 år.

Der aftales ikke nyansættelsesgodtgørelser i PKA A/S, og der aftales ikke fratrædelsesgodtgørelser i kontrakterne for ansatte i PKA A/S ud over, hvad der følger af funktionærloven.

Under hensyntagen til den begrænsede brug af variabel løn i PKA, er det fundet tilstrækkeligt, at lønpolitikken er blevet behandlet på et enkelt bestyrelsesmøde efter oplæg fra administrationen. Der er ikke fundet behov for nedsættelse af et aflønningsudvalg. Den variable løn afregnes en gang årligt, og bestyrelsen sikrer, at det efterfølgende kontrolleres, at lønpolitikken er overholdt.

## Oplysning om optjente beløb 2020

### Bestyrelserne

Samlede beløb optjent:

Pensionskassen for Sygeplejersker og Lægeseekretærer Bestyrelse med fast honorar (11 personer)	1.019 t.kr.
Pensionskassen for Sundhedsfaglige Bestyrelse med fast honorar (16 personer)	1.300 t.kr.
Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale Bestyrelse med fast honorar (12 personer)	1.080 t.kr.
Pensionskassen for Farmakonomer Bestyrelse med fast honorar (8 personer)	830 t.kr.
PKA+ Pension Forsikringsselskab A/S Bestyrelse med fast honorar (5 personer)	494 t.kr.
PKA A/S Bestyrelse med fast honorar (11 personer og 1 observatør)	785 t.kr.

## PKA A/S - administrationen

Samlede beløb optjent:

Jon Jonsen	3.708 t. kr.
Peter Damgaard	1.165 t. kr.
<b>Direktion med fast løn I alt</b>	<b>4.873 t. kr.</b>

**Andre væsentlige risikotagere med fast løn (8 personer) 16.151 t. kr.**

**Væsentlige risikotagere i PKA's investeringsafdeling  
omfattet af bonusordning (16 personer) 19.286 t. kr.**

Heraf fast løn	16.880 t. kr.
Heraf variabel løn optjent i 2020	2.406 t. kr.

<b>Optjent variabel løn til senere udbetaling</b>	<b>2.487 t. kr.</b>
Heraf vedrørende 2020	1.045 t. kr.
Heraf vedrørende 2019	1.119 t. kr.
Heraf vedrørende 2018	323 t. kr.
<b>Udbetalt variabel løn i 2020</b>	<b>2.411 t. kr.</b>
Heraf vedrørende 2019	2.044 t. kr.
Heraf vedrørende 2018	367 t. kr.
<b>Udbetalt variabel løn i 2021</b>	<b>2.243 t. kr.</b>
Heraf vedrørende 2020	1.361 t. kr.
Heraf vedrørende 2019	559 t. kr.
Heraf vedrørende 2018	323 t. kr.

Individualiserede oplysninger om honorar til bestyrelserne findes i de respektive årsrapporter for [Pensionsvirksomhederne og PKA A/S.](#)