

pka



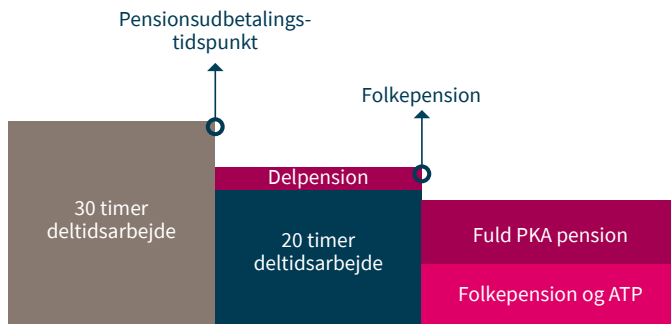
Sammen giver  
vi mere tilbage

Fleksibel tilbagetrækning  
– brug PKA

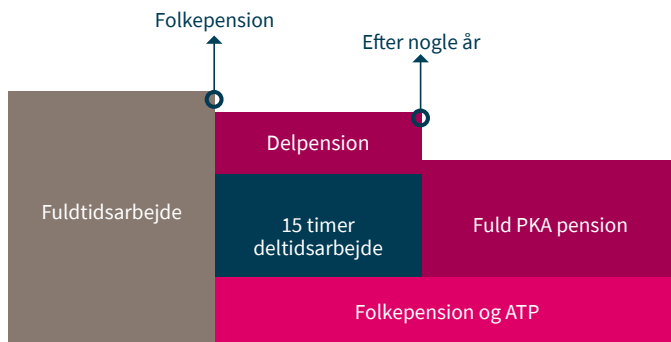
# Planlæg pensionen

Når din medarbejder nærmer sig pensionstidspunktet, men ikke er klar til at stoppe helt, er fleksibel tilbagetrækning værd at overveje. Du kan fastholde dine gode medarbejdere, og de får samtidig mulighed for at trappe langsomt ud af arbejdsmarkedet. Din medarbejder kan se sine muligheder og få mere information på [pka.dk/seniorliv](http://pka.dk/seniorliv).

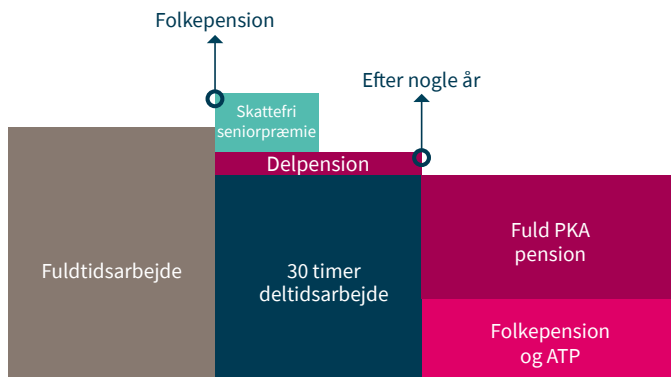
## Eksempel A



## Eksempel B



## Eksempel C





## Delpension giver flere fordele

Dine medarbejdere går med overvejelser om, hvordan deres pensionering skal foregå, og flere og flere ønsker en fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Både arbejdsplads og medarbejder vil få fordele af, at medarbejderen trapper langsomt ned, i stedet for at stoppe helt fra den ene dag til den anden.

Med delpension kan en medarbejder skrue ned for sin arbejdstid og supplere med tilsvarende deludbetalinger af sin pension. Delpension er fleksibel og følger medarbejderens arbejdstid. Medarbejderen kan vælge helt at sætte pensionsudbetalingerne på pause i perioder.



## Hvorfor delpension?

Blid overgang fra arbejdsliv til seniorliv  
– som anbefalet af Seniortænk tanken

Mulighed for nedsat tid med en rimelig indtægt

Nyd godt af seniormedarbejderens viden og kompetencer lidt længere

# Fasthold medarbejdere

Seniortænk tanken anbefaler blandt andet, at arbejdspladser overvejer at indføre:

- ✓ Seniorpolitik eller livsfasepolitik
- ✓ Fysisk træning, nedsat tid og fleksibel arbejdstid
- ✓ Arbejdspladsindretning og fokus på ergonomi
- ✓ Særlig ansvarsområder og specialistroller
- ✓ Medindflydelse på egen rolle

Læs mere på [seniortænk tanken.dk](http://seniortænk tanken.dk)

## Delpension giver arbejdsglæde

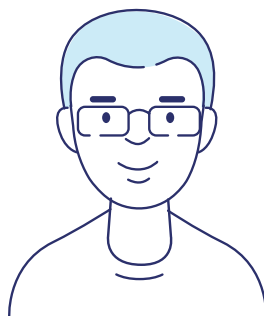
Se en kort film om Delpension ved at scanne koden her.



## Sådan bliver vi motiveret til at arbejde længere



Kvinder bliver længere, hvis de kan bruge deres kvalifikationer, er tilfredse med samarbejdet og har indflydelse på egen arbejdssituation.



Mænd følger ofte arbejdspladsens kutyme for, hvornår man trækker sig tilbage.

*Kilde: VIVE, 2019*